

人材育成基本方針

職員一人ひとりの能力と意欲の向上を図り、自らの成長の為の努力を惜しまず、地域の皆様、ご利用者の皆様、ご家族の皆様から信頼される人材を育成する。育成に当たっては、人事考課、目標管理・自己啓発管理シートを使用した人材育成型目標管理方法を採用する。

社会から求められる職員像（普遍的な事項）

1. 高い専門知識・技能を有し、ご利用者の皆様の尊厳を支え、自立支援ができる職員。
2. 他職種とチームケアができ、高いコミュニケーション能力を有する職員。
3. 高い倫理観を保持し、精神的なケアを含めしっかりとケアができる職員。

施設が求める職員像（「地域福祉の核となる施設」を目指す創造的な事項）

1. ハートフル竹原中央の職員として、一致協力して職務に励む職員。
2. 常に向上心を持ち、貪欲に知識・技能の修得に励む職員。
3. 責任を持って何事にも当たり、正直で決して逃げない職員。
4. 高い社会性を有し、明るく・清々しい挨拶、接遇のできる職員。

自ら目指す職員像（職務を通じて自己実現を目指す事項）

1. 専門知識、技能を持ち、ご利用者の皆様に合わせたケアができる職員。
2. ご利用者の気持ちを尊重し、ご利用者の皆様、ご家族の皆様から信頼される職員。
3. 緊急時に適切な対応がとれる職員。
4. 他の職員と協力・連携し、広い視野を持った職員。
5. いつも笑顔を絶やさず、周囲に安心感を与える職員。